

邛崃企业咨询哪家好

发布日期：2025-09-17 | 阅读量：14

达智咨询合伙人从2003年开始从事管理咨询起，我们接触了大量的成长型企业，发现了一个很有意思的现象：很多老板都非常有梦想，企业经过多年的发展，也积累了很好的基础，可是很多企业的发展陷入了停滞增长的状态，几年之间的业绩一直忽上忽下，很不稳定，老板年年提出了目标，可是到了年底，总是实现不了，甚至多完成50%-60%的水平，老板也很无奈，每次提出的目标，所有人都认为不靠谱，后面也确实无法完成。老板为此也不断尝试引入各种管理咨询服务，比如组织管控、流程优化、人力资源咨询等等，或者干脆下定决心引入的职业经理人，但收效寥寥，大家都觉得企业是没法改变的，说来说去甚至归到企业文化层面或者老板无法改变上来，那么出现这种情况的原因到底是什么呢？为何老板的想法无法变成现实呢？经过多年对500多家管理咨询的客户跟踪与总结，也结合达智咨询合伙人在企业多年的高管实战经验，我们发现重要的是要构建企业的战略执行力。基于对成长型地产企业问题的深刻理解，达智咨询在业内提出“4T”战略执行体系，确保战略执行落地。高阶岗位绩效指标则以KPI（关键绩效指标）为主，低阶岗位绩效指标重点是以月度或者季度计划评价为主。邛崃企业咨询哪家好

战略执行体系后续实际效果后记：在当前环境影响、经济下行的情况下，该客户公司仍表现出很强战略执行力，2020年公司超额实现了18亿元的销售目标，2021年在下半年行业出现空前调控的困难局面下，实现了30亿元的销售目标，2022年公司确定了30亿元的销售目标，根据国家调控形势，放缓了增速，进一步夯实基础，为2024年实现50亿元的目标而努力。我们作为企业快速成长的见证人，也真心为公司的战略执行力点赞，衷心祝愿未来成为中国房企的重要支柱！重庆经济贸易咨询服务企业开始思考企业发展的长期目标，思考如何解决制约企业发展的瓶颈，开始把老板的想法变成公司战略。

流程体系设计的三步法：第一步流程体系策划：①从现金流管理的视角梳理项目开发大顺序，形成能够指导项目开发的流程总图；②在总图基础上深入探讨各个模块的运作逻辑，形成各模块的流程框架图；③然后形成各个业务模块和管理模块的流程清单；第二步单体流程设计与优化，基于价值导向原则进行分析找出流程的关键点；通过流程表达明晰在流程中关键点的位置；依据关键流程及识别的流程关键点详细表述流程中关键点活动的具体操作方法，实现流程的专业化及精细化管理。第三步表单模板设计借鉴**企业成熟的经验注重将行业经验同客户的业务经验通过沟通，提供针对性表单模板量身定制每个流程和指引文件的配套表单或模板，保证可操作性

年度经营计划制订的步骤分为五步：资源盘点、年度经营计划纲要研讨、年度经营计划编制、年度经营计划确定和签订目标责任书。2、项目计划管理。项目计划管理体系是以项目为基本单元的分级计划管理体系，完整细致的节点计划分级分为里程碑节点、一级节点、二级节点和三级节点；3、决策会议管理。泛地产企业需要通过设计标准化的运营会议体系，以及严格的会议要求提升决

策效率和质量，建立会议卡片，规范会议召开时间、参加范围、会前准备资料、会议决策事项、会议议程、会后输出成果等，确保决策标准的一致性。将战略分解和落实为各部门具体行动，没有每年对战略目标的不懈追求，就无法实现未来3-5年的战略目标。

2、激励体系所有事业都要靠人来完成。如果不能凝聚一只有专业程度高，综合素质强的队伍。起初，客户公司董事长要求设计“项目跟投模式”，老板的理由很简单：管理层出钱了，利益绑定，才能目标一致。我们也遇到过很多这样老板，项目跟投不是不能做，但是初创期的公司，还有很多风险，各项财务数据也不是那么透明，不光没有激励作用，强制跟投会吓跑一部分管理者。这个时期的激励我们建议以“项目节点奖+销售目标奖”，项目节点奖针对项目里程碑节点，每完成一个节点，兑现奖励，主要导向是促进项目节点的完成；销售目标奖奖励完成年度销售目标，主要导向是促进完成销售目标。18年来为500多家泛地产企业提供战略规划、组织管控、计划运营、绩效激励等管理咨询服务。温江区市场咨询电话

构建与公司效益挂钩的奖金激励机制和专项激励机制，适当构建事业合伙人、项目跟投等中长期激励机制。邛崃企业咨询哪家好

这一套组合拳下来后，现有员工都确定了新的职级、岗位，人心安稳了，也确定了哪些岗位急缺，也可按照新的薪酬标准对外招聘了。客户公司总经理对这阶段工作还是很满意。《权责体系》是对各专业条线关键事项进行梳理，确定谁发起，谁审核，谁审批，而建立起来的层层授权体系。从日常工作使用频率来说，《权责体系》比《岗位说明书》更加重要，客户公司目前规模还小，很多事情董事长和总经理商量进行，董事长很快就确认了，并按照我们的建议在短的时间把权责手册内部发文，并在各部门办公室上墙张贴，确保权责有效落实执行。邛崃企业咨询哪家好

成都达智咨询股份有限公司是一家有着雄厚实力背景、信誉可靠、励精图治、展望未来、有梦想有目标，有组织有体系的公司，坚持于带领员工在未来的道路上大放光明，携手共画蓝图，在四川省等地区的商务服务行业中积累了大批忠诚的客户粉丝源，也收获了良好的用户口碑，为公司的发展奠定的良好的行业基础，也希望未来公司能成为*****，努力为行业领域的发展奉献出自己的一份力量，我们相信精益求精的工作态度和不断的完善创新理念以及自强不息，斗志昂扬的企业精神将**成都达智咨询供应和您一起携手步入辉煌，共创佳绩，一直以来，公司贯彻执行科学管理、创新发展、诚实守信的方针，员工精诚努力，协同奋取，以品质、服务来赢得市场，我们一直在路上！